



Havenbedrijf Moerdijk

Onderzoek werkgelegenheid Haven- en industriegebied Moerdijk

Eindhoven, december 2025

Ilisia Marketingservice

De Rozentuin 6

5611 SW Eindhoven

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Samenvatting.....	3
1. Introductie	4
2. Onderzoek verantwoording	5
3. Werkgelegenheid haven- en industriegebied Moerdijk	8
3.1 Introductie.....	8
3.2 Verdeling aantal medewerkers	8
3.3 Aantal medewerkers in vaste dienst daalt licht	10
3.4 Aantal eigen medewerkers in tijdelijke dienst groeit significant	10
3.5 Totale werkgelegenheidscijfers.....	10
3.6 Samenstelling werkgelegenheid	11
3.7 Vooruitzichten ontwikkeling werkgelegenheid in 2024-2025	20
3.8 Personeelsbehoefte.....	24
3.9 Vacatureontwikkeling.....	28

Samenvatting

Directe werkgelegenheidscijfers haven en industrieterrein Moerdijk eind 2025

Het directe werkgelegenheidseffect van Moerdijk bedraagt eind 2025 11.075 werkzame personen.

Het aantal buitenlandse werknemers in de **directe werkgelegenheidscijfers** bedraagt 1.790 werknemers, oftewel 16% van de directe werkgelegenheid op het gebied.

Ongeveer 80% van hen komt uit een ander EU-land, de overige 20% komt uit een land buiten de EU. Driekwart heeft een contract voor onbepaalde tijd, de rest werkt in tijdelijke dienst.

Indirecte werkgelegenheid

De indirecte werkgelegenheidscijfers worden bepaald op basis van twee effecten, namelijk activiteiten van bedrijven die uitbesteed worden (uitbesteed indirecte werkgelegenheid in het haven en industrieterrein zelf en toeleveringseffecten (toelevering indirecte werkgelegenheid bij toeleveranciers buiten het haven en industrieterrein Moerdijk).

De **uitbesteed indirecte** werkgelegenheid bedraagt in totaal 1.908 werkzame personen. Het aantal buitenlandse werknemers in de **uitbestede indirecte werkgelegenheidscijfers** wordt op 420 geschat.

Dit betekent dat het totale aantal buitenlandse werknemers in het haven en industrieterrein Moerdijk ongeveer 2.210 personen bedraagt.

De **toeleveringsindirecte** werkgelegenheid is niet gemeten, maar wordt geschat op 70% van de directe werkgelegenheid oftewel nog eens 7.753 werkzame personen in Nederland. De totale indirecte werkgelegenheid bedraagt aldus 9.661 werkzame personen.

Woonplaats medewerkers (directe werkgelegenheid)

Deelnemers aan het onderzoek zijn vier namen van regio's voorgelegd, met daarbij de vraag hoeveel procent van de werknemers in elk van deze regio's woonachtig is. De verdeling over de bevraagde regio's is als volgt:

- | | |
|--------------------------------|---------------------------------|
| • Gemeente Moerdijk: | 18,2% oftewel 2.015 medewerkers |
| • Regio West-Brabant: | 33,6% oftewel 3.723 medewerkers |
| • Overige gemeenten Brabant: | 15,6% oftewel 1.727 medewerkers |
| • Drechtsteden: | 12,5% oftewel 1.384 medewerkers |
| • Regio Rijnmond: | 9,5% oftewel 1.052 medewerkers |
| • Overige gemeenten Nederland: | 10,6% oftewel 1.174 medewerkers |

1. Introductie

1.1 Aanleiding voor het onderzoek

Het Havenbedrijf Moerdijk wenst meer inzicht te verkrijgen in de werkgelegenheid die het haven- en industriegebied Moerdijk voor de gehele regio oplevert, om het belang van dit gebied zichtbaar te kunnen maken. Daartoe dienen alle bedrijven in het gehele haven- en industriegebied te worden benaderd. Het gaat dan ook niet om een steekproef, maar om een census. Oftewel: de steekproef omvat hier de gehele onderzoekspopulatie.

1.2 Ilisia Research

Marktonderzoek, daar draait het om binnen Ilisia Research. Een team van toegewijde en gemotiveerde analisten doet er alles aan om voor u de onderste steen boven te krijgen. Ilisia verricht onderzoek in de markten ICT, Finance, Mobiliteit, HRM, Vastgoed en binnen diverse andere branches.

Ilisia is een leverancier van business-to-business marktinformatie. Deze informatie (verkregen via marktonderzoek) levert Ilisia aan aanbieders (via rapportage) binnen uiteenlopende branches of aan afnemers in diverse markten. Naast de business-to-businessmarkt heeft Ilisia ruime ervaring met onderzoek onder consumenten.

Voor telefonische dataverzameling binnen de Benelux maakt Ilisia gebruik van de callcenter van Conclusr Datacollection Services. Op deze manier kan zij snel en flexibel optreden tijdens de uitvoering van marktonderzoek. Met name voor het bereiken van bedrijven, is dit vaak de optimale onderzoeksmethode. Naast telefonische enquêteren maakt Ilisia Research uiteraard ook gebruik van andere methoden voor dataverzameling, zoals internetsurveys, groepsdiscussies, mystery shopping, diepte-interviews en focusgroep-panels.

2. Onderzoek verantwoording

2.1 Introductie

Het Havenbedrijf Moerdijk heeft aan Ilisia Research een adressenbestand aangeleverd, met daarin alle bedrijven die in het haven- en industriegebied van Moerdijk zijn gevestigd en de daarbij behorende contactgegevens.

Alle bedrijven zijn allereerst telefonisch benaderd. Hierna is een tweede belronde uitgevoerd, onder organisaties die in eerste instantie niet hebben deelgenomen omdat de juiste functionaris niet aanwezig was, omdat zij niet bereikbaar waren of om een andere reden dan een weigering om te participeren. Na deze tweede belactie is nogmaals een belronde uitgevoerd onder alle organisaties die nog niet hadden geparticipeerd. Aansluitend heeft een bezoekeronde plaatsgevonden: alle bedrijven die nog niet hadden deelgenomen na de hiervoor beschreven inspanningen werden daarbij bezocht.

Alle interviews hebben plaatsgevonden binnen het kader van het onderzoek en hadden uitsluitend betrekking op het betreffende onderwerp. Dat wil zeggen dat er in het veldwerk geen combinatie van verschillende onderwerpen heeft plaatsgevonden.

2.2 Populatie en respondent

2.2.1 Populatie

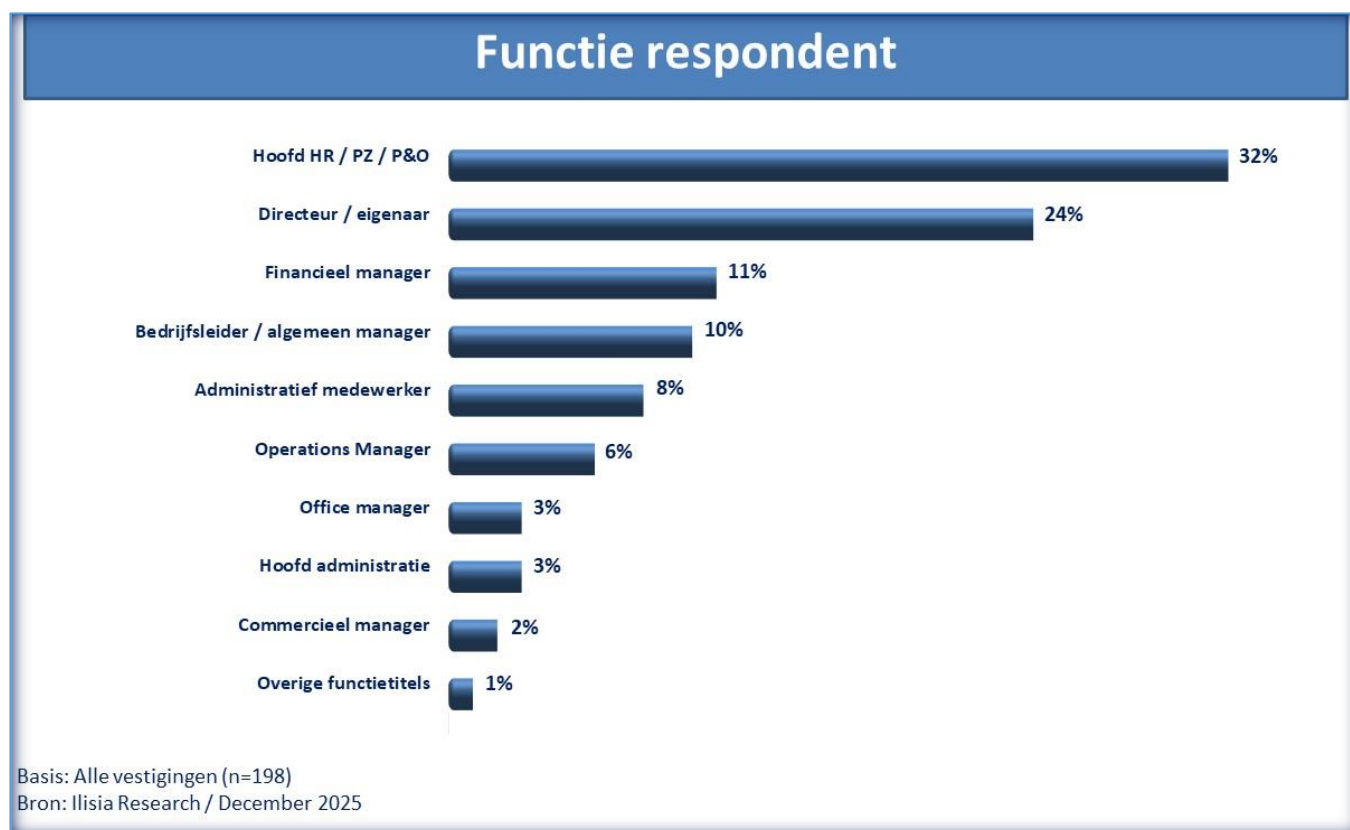
De populatie bestaat uit alle bedrijven die gevestigd zijn binnen het haven- en industriegebied van Moerdijk. De populatiegegevens waarop de steekproef gebaseerd is, zijn in eerste instantie afkomstig van het Havenbedrijf Moerdijk, maar de populatie kon uiteindelijk pas definitief worden vastgesteld na afronding van de in de paragraaf hiervoor beschreven inspanningen van de kant van Ilisia Research.

2.2.2 Respondent

HR (eind)verantwoordelijken is structureel de grootste groep respondenten. Van alle respondenten geeft 32% aan zich werkzaam als HR-manager (eindverantwoordelijk voor HR-zaken) of HR-leidinggevende te zijn. Nog eens 24% van alle respondenten geeft aan directeur/eigenaar van het betreffende bedrijf te zijn; 10% geeft aan de eindverantwoordelijkheid voor het bedrijf te dragen.

Administratief functionarissen, zowel eindverantwoordelijk (financieel managers en hoofden van administratie), als (senior) administratieve medewerkers vormen de derde in grootte groep respondenten (22% in 2025). De overige deelnemers vervullen de functie van operations manager of een functionaris verantwoordelijk voor een bepaald 'deelgebied' binnen de organisatie, zoals commercie, financiën, logistiek of het kantoorgedeelte.

Hieronder worden de onderzoeksresultaten van de functies van de respondenten weergegeven:



2.3 Veldwerk

2.3.1 Vragenlijst en definities/afbakening onderzoek

Ilisia Research heeft een gestructureerde vragenlijst opgesteld in overleg met de contactpersoon vanuit het Havenbedrijf Moerdijk, de heer Remco Heus.

De volgende definities worden gehanteerd:

Directe werkgelegenheid: de volgende categorieën medewerkers worden meegenomen:

- Fulltimers met een vast dienstverband
- Parttimers met een vast dienstverband
- Fulltimers met een tijdelijk dienstverband onder contract bij bedrijf zelf
- Parttimers met een tijdelijk dienstverband onder contract bij bedrijf zelf

Indirecte werkgelegenheid: de volgende medewerkers worden meegenomen:

- Medewerkers van een niet in Moerdijk gevestigd bedrijf die tenminste 1 dag per week, minimaal 3 maanden in hetzelfde jaar, (mede) voor uw vestiging werkzaam zijn (uitbesteding effecten)

Ilisia Research heeft in dit rapport de indirecte werkgelegenheid die bij de toeleveranciers van de in Moerdijk gevestigde bedrijven ontstaat (toeleverancier effecten) berekend op basis van CBS-regels.

Branche-indeling bedrijven

De onderstaande branche indeling is gehanteerd:

- Groothandel/dienstverlening (algemeen)
- Dienstverlening (specifiek t.b.v. vervoer)
- Industrie
- Overslag/opslag
- Vervoer
- Overige branches

Woonplaats medewerkers

De volgende woonplaatsindeling wordt gehanteerd:

- Gemeente Moerdijk
- Regio West-Brabant
- Overige gemeenten Brabant
- Drechtsteden
- Regio Rijnmond
- Overige gemeenten in Nederland

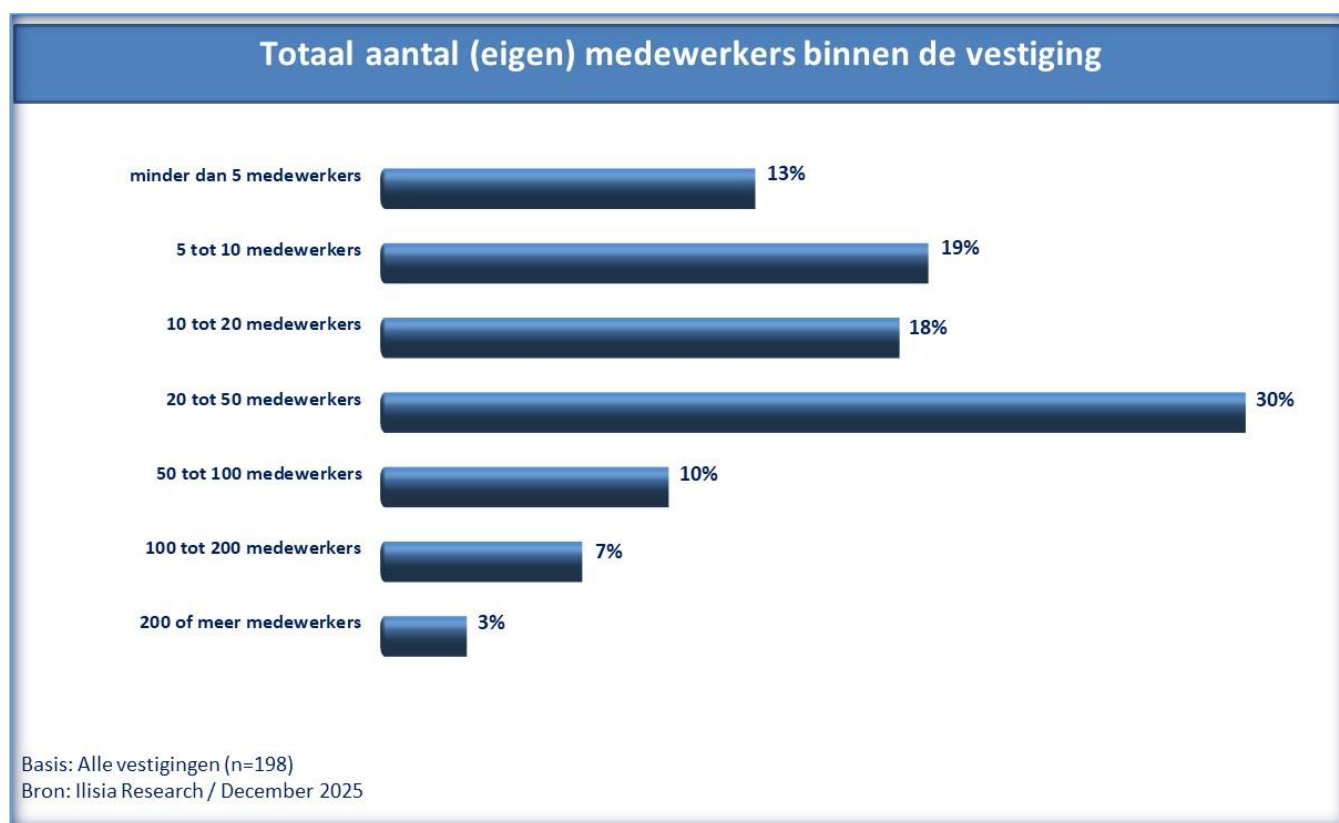
3. Werkgelegenheid haven- en industriegebied Moerdijk

3.1 Introductie

In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de werkgelegenheidscijfers binnen het haven- en industriegebied. Het totale aantal medewerkers dat binnen de bedrijven werkzaam is (paragraaf 3.2), welk aandeel van hen in vaste dienst (paragraaf 3.3) of in tijdelijke dienst (paragraaf 3.4) werkt wordt in kaart gebracht. Er wordt eveneens inzicht geboden in de samenstelling van de werkgelegenheid op basis van een aantal indicatoren (Nationaliteit, functie, leertijd en opleiding in paragraaf 3.6), en ook in de woonplaatsen van de werknemers die in het haven- en industriegebied werkzaam zijn (paragraaf 3.7).

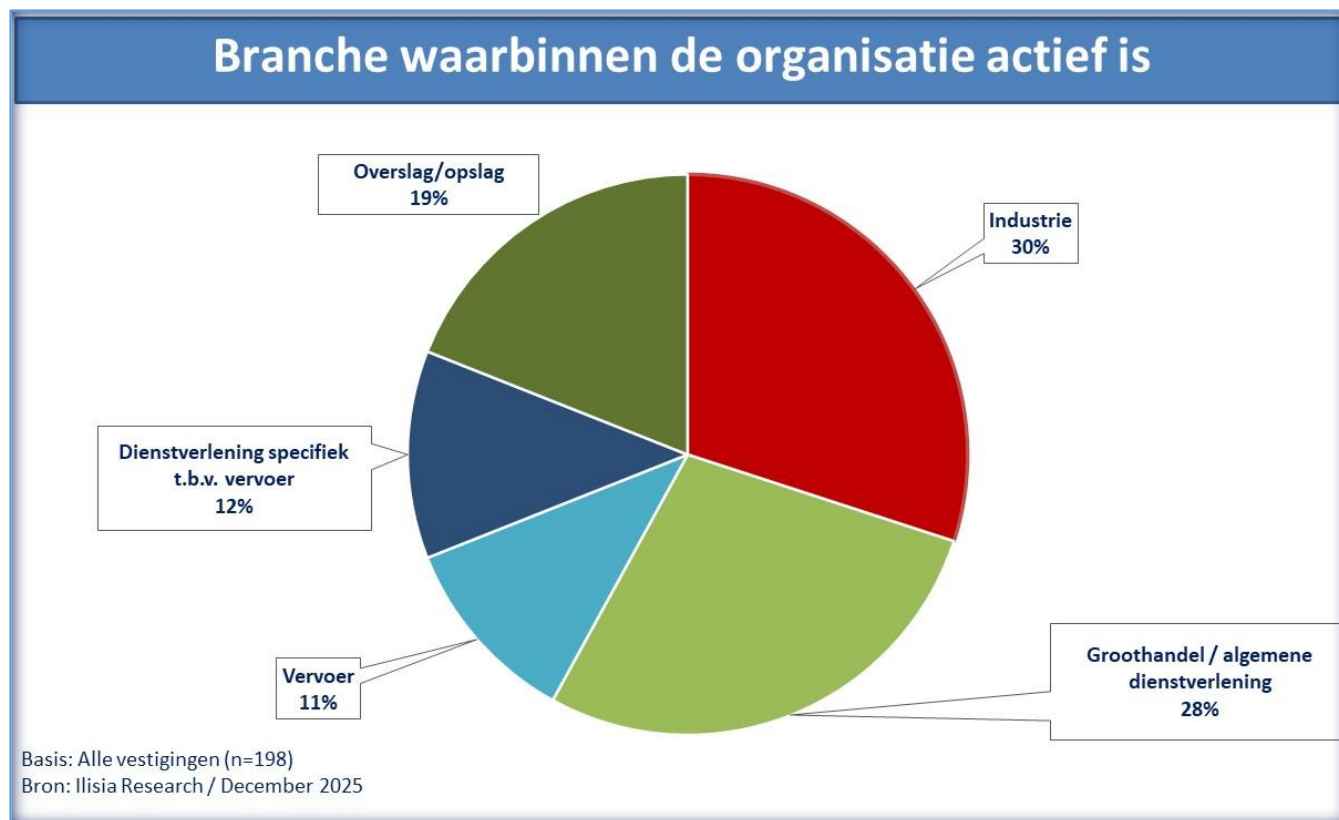
3.2 Verdeling aantal medewerkers

Het aandeel van bedrijven met minder dan twintig medewerkers groeit in 2025 naar 50% (na 2 jaar daling: 2024: 46%; 2023: 49%; 2022: 56%). Het aandeel van de grotere bedrijven met minimaal vijftig medewerkers blijft stabiel op 20%.



Gemiddeld werken nu 42 mensen per bedrijf (2024: 42; 2023: 41; 2022: 40; 2020: 38). Daarbij zijn alle bedrijven met medewerkers meegenomen, de bedrijven die geen werknemers hebben (zij hebben bijvoorbeeld een opslagplaats of loods in Moerdijk, maar er is niemand werkzaam) zijn niet meegerekend.

De verdeling van de werkgelegenheid over de verschillende branches is grafisch weergegeven in de onderstaande figuur.



Groothandel/algemene dienstverleningsbedrijven en industriebedrijven blijven met afstand de grootste branches, hun aandeel is 58% van alle bedrijven in het haven- en industriegebied Moerdijk.

3.3 Aantal medewerkers in vaste dienst daalt licht

Onder medewerkers in vaste dienst wordt verstaan: medewerkers van het desbetreffende bedrijf met een contract voor onbepaalde tijd die binnen deze vestiging werkzaam zijn.

Gemiddeld zijn per bedrijf 38,3 (in 2024: 38,5) medewerkers in vast dienst werkzaam (totaal 42 in dienst – 3,7 medewerkers in tijdelijke dienst). Dit betekent dat er 91,1% (2024: 91,6%; 2023: 93%; 2022: 93,5%) van alle medewerkers in het haven en industrieterrein Moerdijk in vaste dienst werkzaam is.

3.4 Aantal eigen medewerkers in tijdelijke dienst groeit significant

Onder eigen medewerkers in tijdelijke dienst worden verstaan: medewerkers van het desbetreffende bedrijf met een contract voor bepaalde tijd die binnen deze vestiging werkzaam zijn. Het kan hierbij gaan om oproepkrachten, uitzend- en detacheringkrachten die een contract hebben bij de organisatie zelf.

Het gemiddelde aantal eigen medewerkers in tijdelijke dienst groeit dit jaar naar 3,7 (2024: 3,5%; 2023: 2,8). Het percentage bedrijven dat aangeven tijdelijke krachten in eigen dienst te hebben groeit in 2025 naar 57% (2024: 55%; 2023: 51%; 2020: 54%; 2019: 45%; 2018: 38%; 2017 38%).

3.5 Totale werkgelegenheidscijfers

3.5.1 Directe werkgelegenheid

Alle bedrijven die worden gerekend tot de onderzoekspopulatie, hebben antwoord gegeven op de vraag hoeveel medewerkers zij totaal in dienst hebben. Het gaat hier zowel om tijdelijke als om permanente krachten en zowel om fulltime als om parttime werknemers, gebundeld in één totaalcijfer. **Een optelsom leert ons dat momenteel 11.075 personen een arbeidsplaats hebben binnen het havengebied en het industrieterrein rond Moerdijk.** Dit betekent dat de directe werkgelegenheid in 2025 met 1,1% gegroeid is.

Het aantal buitenlandse werknemers in het haven en industrieterrein Moerdijk bedraagt ongeveer 2.210. Het aantal buitenlandse werknemers in de directe werkgelegenheidscijfers bedraagt ongeveer 1.790. Ongeveer 80% van hen komt uit een ander EU-land, de overige 20% uit een land buiten de EU. Driekwart van alle buitenlandse werknemers heeft een contract voor onbepaalde tijd, de rest werkt in tijdelijke dienst.

Het aantal buitenlandse werknemers in de uitbestede indirecte werkgelegenheidscijfers wordt op 420 geschat.

3.5.2 Indirecte uitbesteed werkgelegenheid

Naast tijdelijke werknemers die onder contract staan bij de bedrijven zelf (de eigen medewerkers in tijdelijke dienst), kan een bedrijf er uiteraard voor kiezen om tijdelijke werknemers in te huren vanuit een ander bedrijf. Het kan daarbij gaan om uitzendkrachten, ZZP'ers (zelfstandigen zonder personeel), gedetacheerde- of interim-krachten die geen contract hebben bij de onderneming zelf en werkzaamheden verrichten die aan hun werkgever uitbesteed zijn. In 2025 is binnen 49% (2024: 50%; 2023: 48%) van de bedrijven hier sprake van. Gemiddeld genomen gaat het in 2025 om 10 werknemers per bedrijf, oftewel: 1.450 medewerkers.

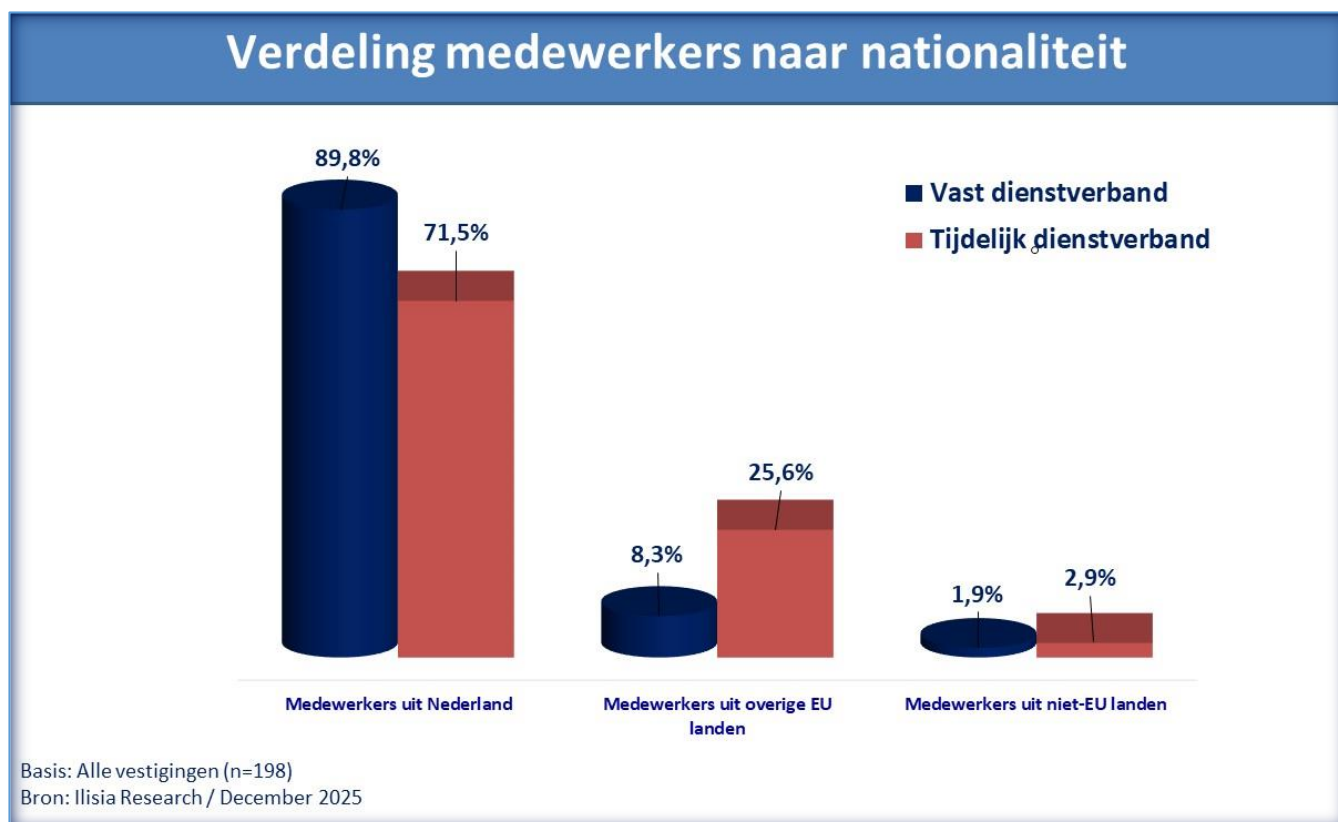
Naast deze medewerkers worden door de bedrijven in het haven en industrieterrein Moerdijk externe dienstverleners ingeschakeld (al dan niet gezamenlijk) om verschillende soorten activiteiten uit te voeren. Het gaat hierbij meestal over dienstverlening van facilitaire aard, zoals beveiliging, schoonmaak etc. Dat betekent een aanvullende indirecte werkgelegenheid van ongeveer 458 arbeidsplaatsen.

De uitbestede indirecte werkgelegenheid is aldus: $1.450 + 458 = 1.908$ werknemers.

3.6 Samenstelling werkgelegenheid

De samenstelling van de werkgelegenheid in het onderzoeksgebied is onderzocht en in kaart gebracht op basis van een aantal indicatoren, te weten: Nationaliteit, functiegebied, leeftijdsopbouw en opleidingsgebouw. De resultaten worden in de grafieken op de volgende pagina's weergegeven.

3.6.1 Nationaliteit



De meeste medewerkers in vaste dienst hebben de Nederlandse nationaliteit. Hun aandeel stabiliseert dit jaar op 89,8%, na 3 jaar daling (2024: 89,6%; 2023: 90%; 2022: 91%, langjarig gemiddelde: 91%).

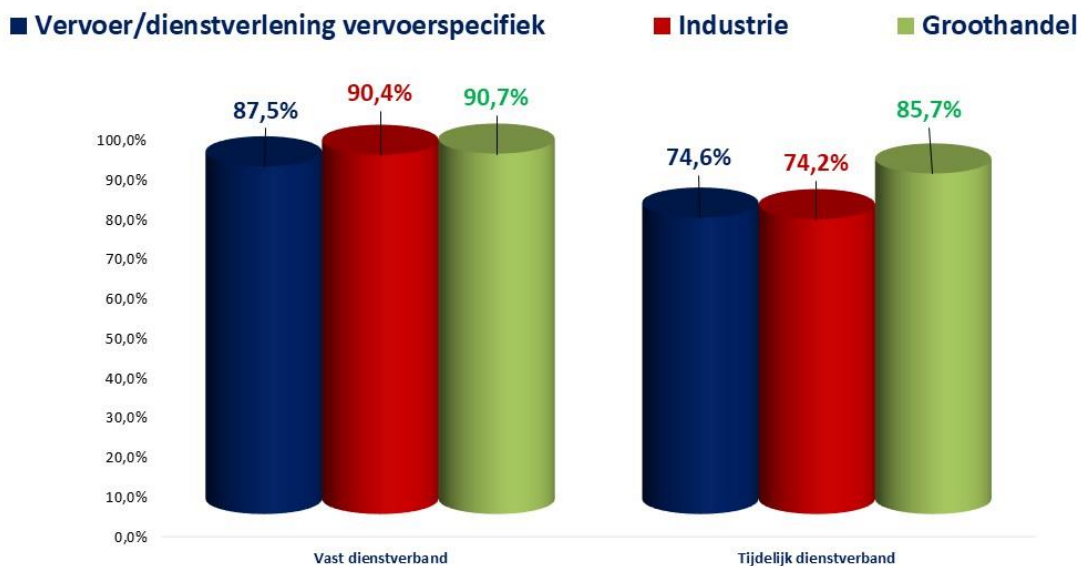
De daling van het aantal Nederlanders in tijdelijke dienst gaat, na 1 jaar lichte groei, opnieuw door. In 2025 bedraagt het aantal Nederlanders in tijdelijke dienst 71,5% (2024: 73%; 2023: 72%; 2022: 78,2%; 2021: 82,3%; 2020: 89,9%).

Het aandeel medewerkers uit EU-landen in vaste dienst daalt nu licht naar 8,3% (2024: 8,7%; 2023: 8%; 2022: 7,8%; 2021: 5,8%; 2020: 4,7%). Het aandeel medewerkers uit non-EU landen in vaste dienst groeit daartegen licht naar 1,9% (2024/2023: 1,75%; 2022: 1,1%; 2020: 1%; 2019: 1,5%).

Hetzelfde beeld laat het aantal EU-onderdanen in tijdelijke dienst zien. Dit groeit eveneens licht naar 25,6% (2024/2023: 24,7%; 2022: 19%; 2021: 14,4%; 2020: 8,5%).

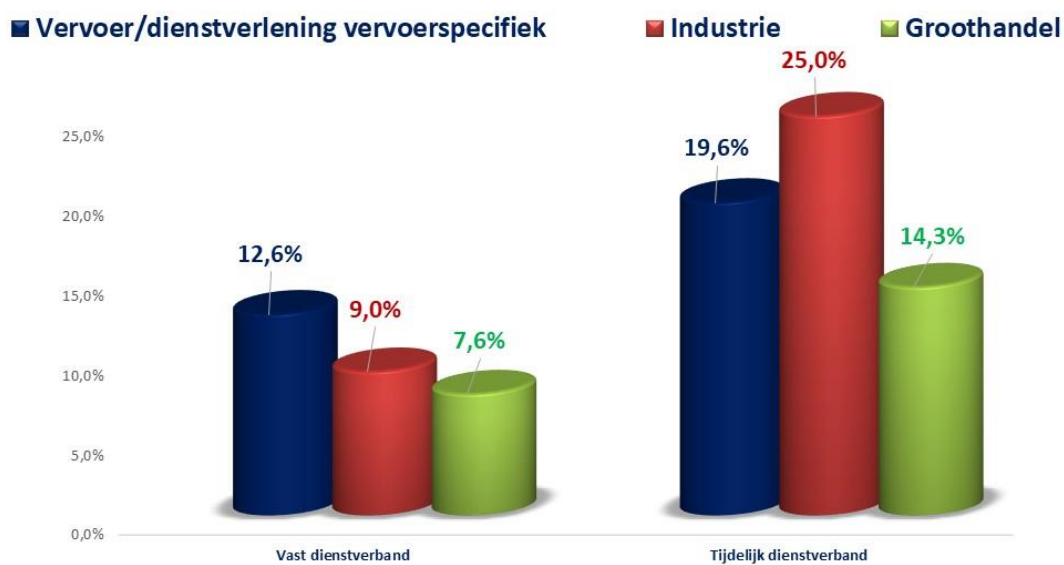
In de drie onderstaande figuren op de volgende pagina's worden de resultaten van de nationaliteit van de medewerkers gesegmenteerd naar de drie grootste sectoren te weten, industrie, groothandel/dienstverlening algemeen en vervoer/dienstverlening voor vervoer.

Verdeling medewerkers met naar nationaliteit: Nederland



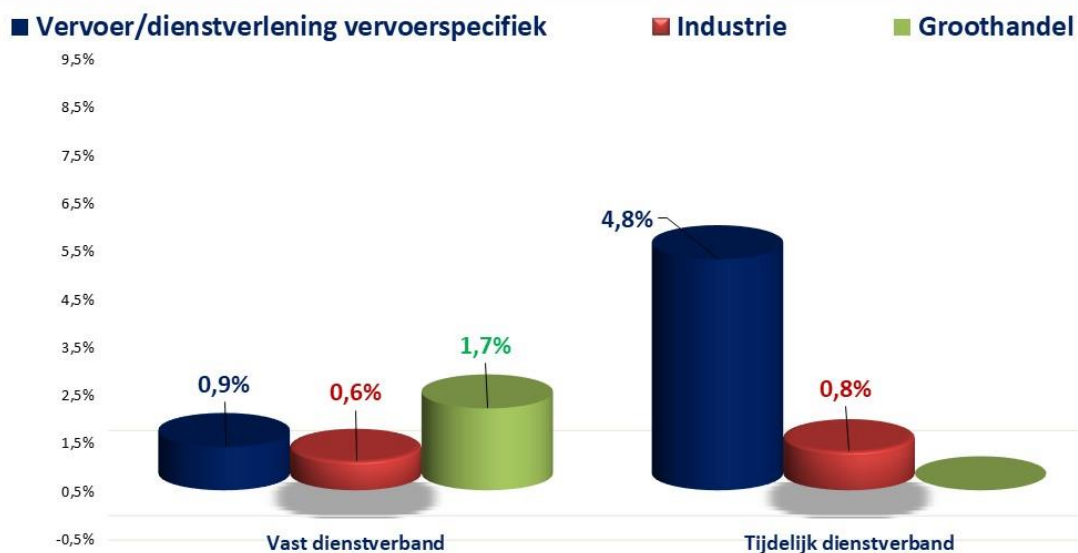
Basis: Alle vestigingen (n=198)
Bron: Ilisia Research / December 2025

Verdeling medewerkers met naar nationaliteit: Overige EU landen



Basis: Alle vestigingen (n=198)
Bron: Ilisia Research / December 2025

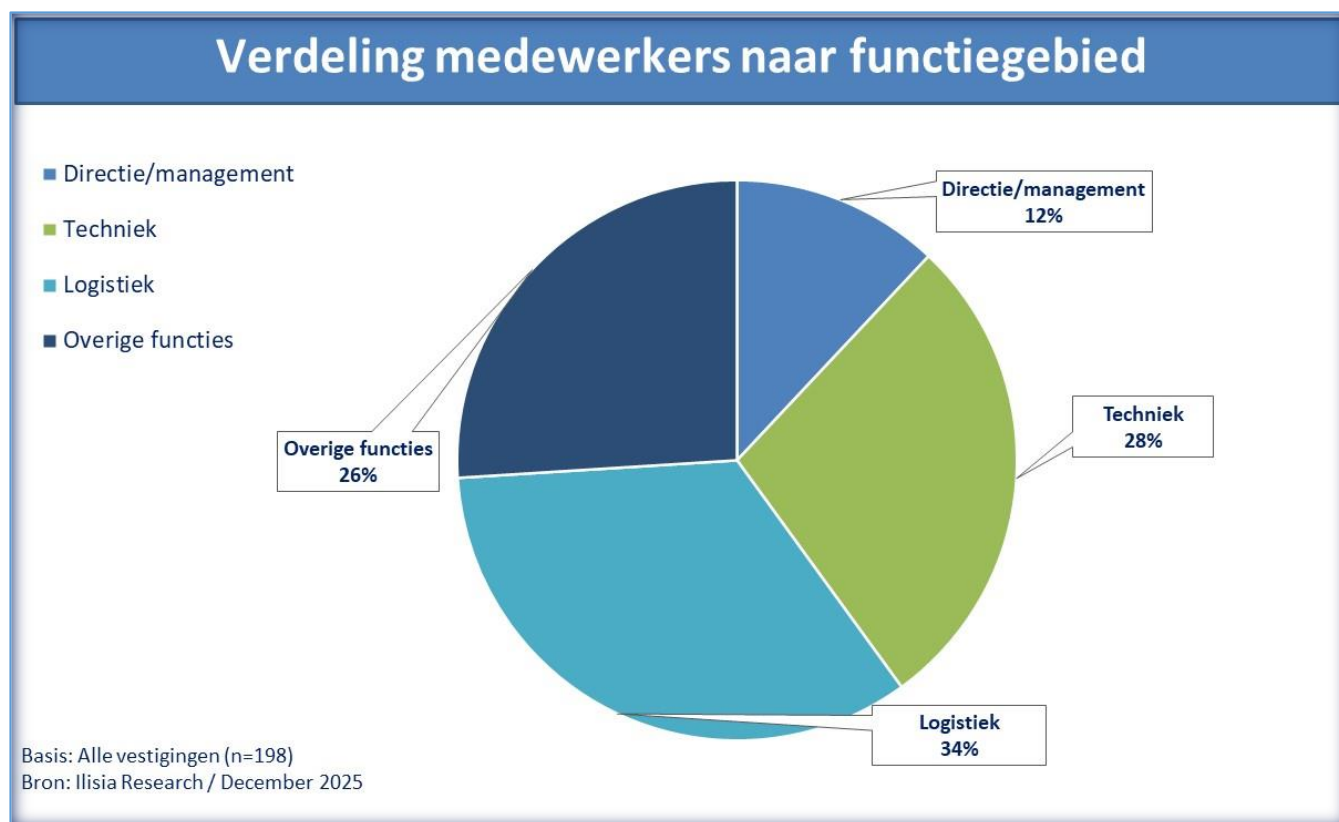
Verdeling medewerkers met naar nationaliteit: Niet EU landen



Basis: Alle vestigingen (n=198)

Bron: Ilisia Research / December 2025

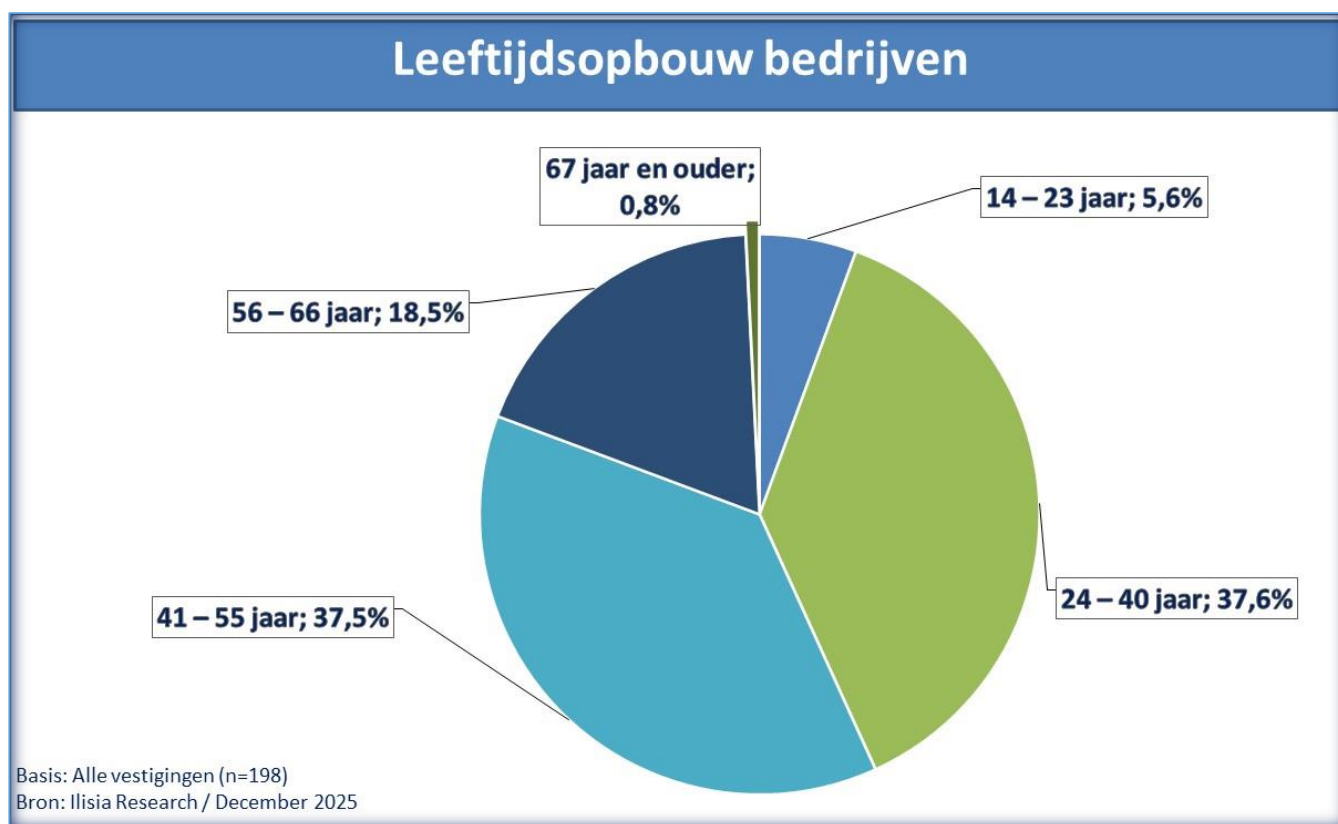
3.6.2 Functiegebied



Het aantal functionarissen werkzaam in logistieke functies vormt in 2025 iets meer dan een derde van het werknemersbestand, nu is dit 34% (2024: 31%; 2023: 32%; 2022: 29%; 2021: 25%). Het aantal technici wordt op ongeveer 28% geschat (2024: 27%; 2023: 26%; 2022: 24%). Het aandeel van de directie/managementfuncties blijft stabiel op 12% van het totaal.

Het aandeel van de overige functies (niet gespecificeerd) bedraagt ongeveer 26% van het werknemersbestand.

3.6.3 Leeftijd

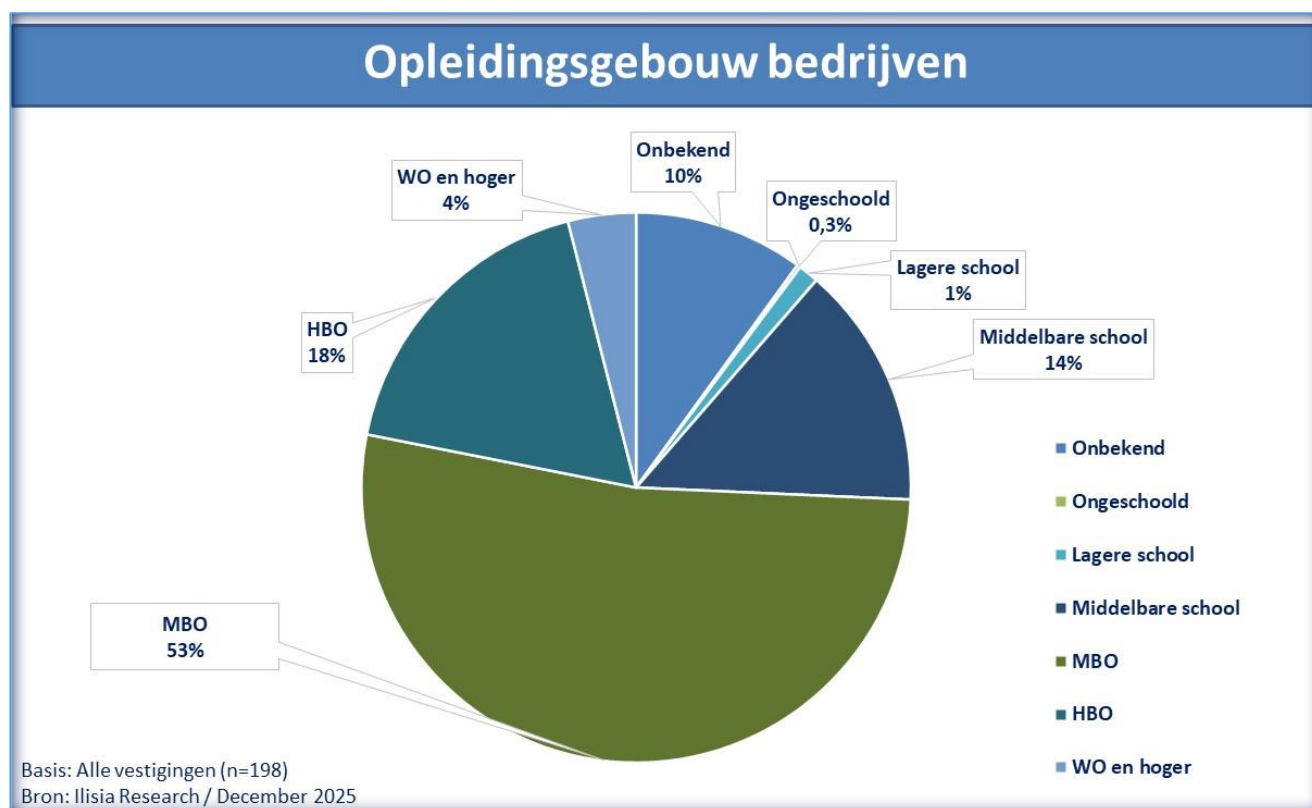


De leeftijdsopbouw van de beroepsbevolking van het haven- en industriegebied Moerdijk blijft redelijk stabiel. Het aandeel van de jongste leeftijdsgroep blijft volatiel en bedraagt nu 5,6% (4,8% in 2024; 6,2% in 2023). De vergelijking met de leeftijdsopbouw van de beroepsbevolking in Nederland laat de volgende verschillen zien:

Leeftijdscategorie	Haven- en industriegebied Moerdijk 2022	Haven- en industriegebied Moerdijk 2023	Haven- en industriegebied Moerdijk 2024	Haven- en industriegebied Moerdijk 2025	Nederland (Cijfers 2025, 3 ^{de} kwartaal)
Tussen 14 & 23 jaar	5%	6%	5%	6%	12%
Tussen 24 & 40 jaar	40%	39%	40%	38%	34%
Tussen 41 & 55 jaar	38%	37%	37%	38%	35%
Tussen 56 & 67 jaar	17%	17%	18%	18%	18%
67 jaar en ouder	0,2%	0,6%	0,6%	0,8%	1,2%

Bron: CBS Statline, 3de kwartaal 2025

3.6.4 Opleiding



De beroepsbevolking van het haven- en industriegebied Moerdijk is overwegend gemiddeld opgeleid. De vergelijking met de leeftijdsopbouw van de beroepsbevolking in Nederland (autochtonen & westerse allochtonen) laat de volgende verschillen zien:

Opleidingsniveau	Haven- en industriegebied Moerdijk 2022	Haven- en industriegebied Moerdijk 2023	Haven- en industriegebied Moerdijk 2024	Haven- en industriegebied Moerdijk 2025	Nederland (Cijfers 2025, 3 ^{de} kwartaal)
Lagere school, ongeschoold, onbekend	6%	8%	11%	11%	10%
Middelbare school	20%	16%	16%	14%	23%
MBO	52%	52%	50%	53%	31%
HBO	19%	19%	18%	18%	22%
WO en hoger	3%	5%	5%	4%	14%

Bron: CBS Statline, 3de kwartaal 2025

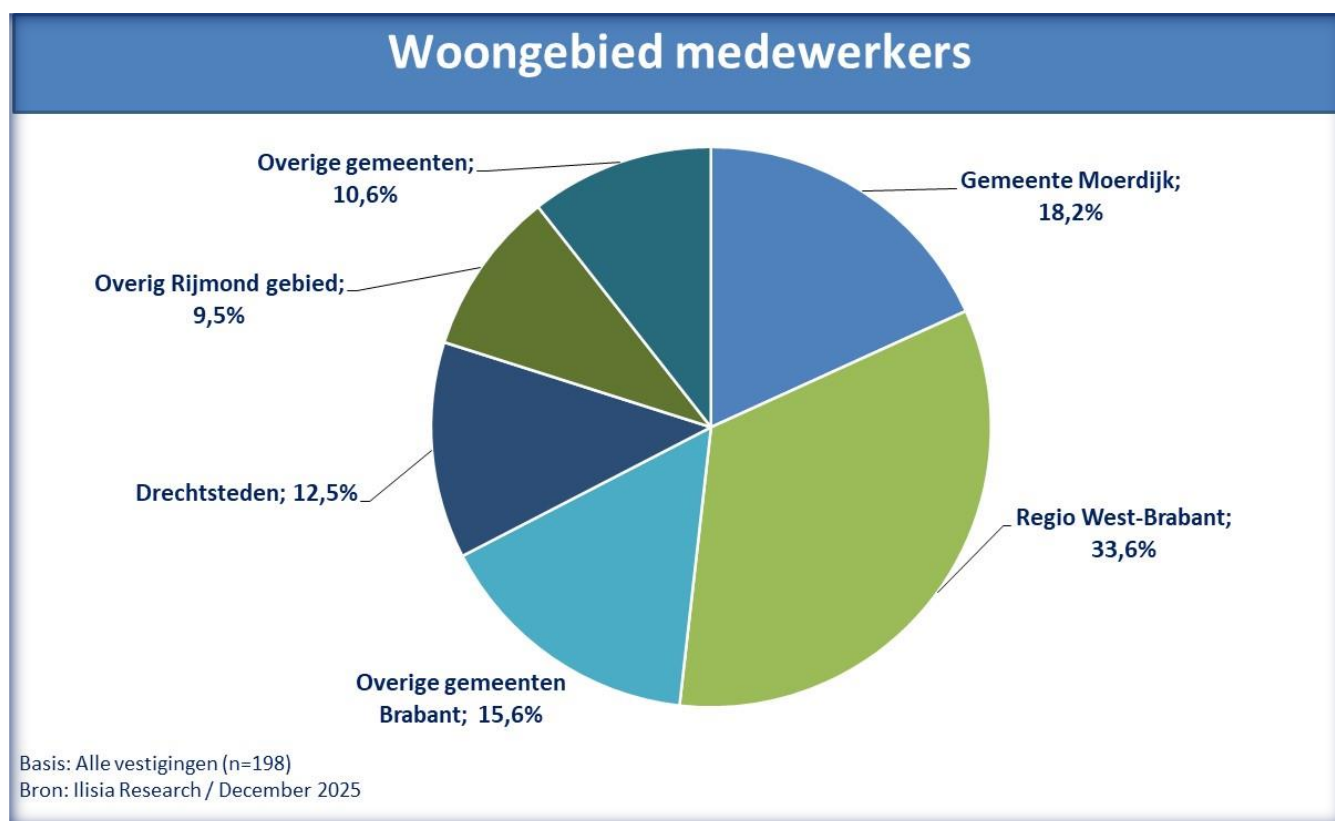
3.6.5 Woonplaats medewerkers (directe werkgelegenheid)

Deelnemers aan het onderzoek zijn de namen van een aantal regio's voorgelegd, met daarbij de vraag hoeveel procent van de werknemers in elk van deze regio's woonachtig is. Met ingang van 2021 is de woonplaatsindeling gewijzigd om de in Brabant woonachtig medewerkers nauwkeuriger vast te stellen.

De volgende woonplaatsindeling wordt gehanteerd:

- Gemeente Moerdijk
- Regio West-Brabant
- Overige gemeenten Brabant
- Drechtsteden
- Regio Rijnmond
- Overige gemeenten in Nederland

De verdeling over de bevraagde regio's is als volgt:



Het aandeel medewerkers wonend binnen de grenzen van de Gemeente Moerdijk zelf daalt in 2025 naar 18,2% (2024: 19,2%; 2023: 18,7%; 2022: 19,9%; 2021: 19,2%, langjarig gemiddelde: 19%). Daartegen groeit het aandeel medewerkers wonend in de regio W. Brabant en de regio Rijnmond naar respectievelijk 33,6% en 9,5% (in 2024 respectievelijk 32,7% en 8,8%). Het aantal medewerkers afkomstig uit het Drechtsteden regio stabiliseert zich op 12,5% van alle werknemers (2023: 12,5%; 2022: 13,3%; 2021: 16%).

3.6.6 Ter vergelijking

De vergelijking met het aantal banen van de beroepsbevolking in het gebied gerelateerd aan de Gemeente Moerdijk en West-Brabant laat de volgende verschillen zien:

Haven- en industriegebied Moerdijk Peildatum: 2024	Gemeente Moerdijk Peildatum: 1 ^{ste} kwartaal 2024	West-Brabant Peildatum: 2024
10.952 Banen	22. 730 banen	384.000 banen

Bron: UWV Regio in Beeld West-Brabant, CBS Statline banen werknemers per gemeente

Haven- en industriegebied Moerdijk Peildatum: 2025	Gemeente Moerdijk Peildatum: 2 ^{de} kwartaal 2024	West-Brabant Peildatum: begin 2025
11.075 Banen	22.920 banen	387.000 banen

Bron: CBS-maatwerk, Regio West-Brabant, CBS Statline banen werknemers LISA database

Het totaal aantal banen in het Haven- en industriegebied Moerdijk vergeleken met het aantal banen in een aantal gemeenten:

Gemeenten Peildatum: 2024		Haven- en industriegebied Moerdijk Peildatum: 2024	Gemeenten Peildatum: 2024	
Steenbergen	9.180	10. 952 banen	Altena	23.160
Zundert	9.040		Woensdrecht	9.972
Drimmelen	10.415		Halderberge	13.560

Bron: CBS Statline banen werknemers per regio en gemeente, LISA database

Gemeenten Peildatum: 2025		Haven- en industriegebied Moerdijk Peildatum: 2025	Gemeenten Peildatum: 2025	
Steenbergen	8.730	11. 075 banen	Altena	23.410
Zundert	9.060		Woensdrecht	9.450
Drimmelen	10.550		Halderberge	14.400

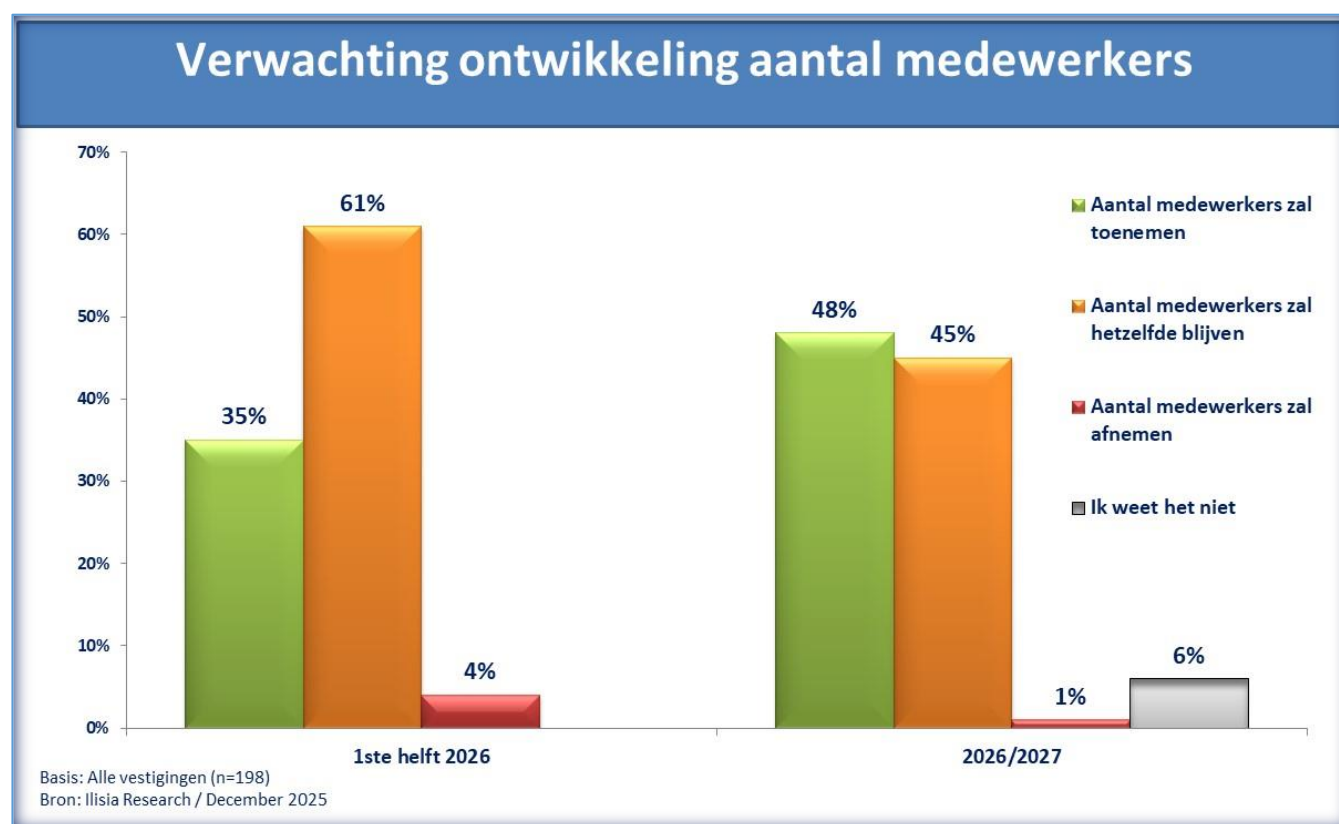
Bron: CBS Statline banen werknemers per regio en gemeente, LISA data per gemeente, LISA database

3.7 Vooruitzichten ontwikkeling werkgelegenheid in 2026-2027

Iedere meting van het werkgelegenheidsonderzoek van het Haven- en industriegebied Moerdijk bevat de volgende tweedelige vraag:

Verwacht u dat het aantal werknemers binnen uw bedrijf zal toenemen of afnemen?

- In de komende 6 maanden
- In de komende 2 jaar



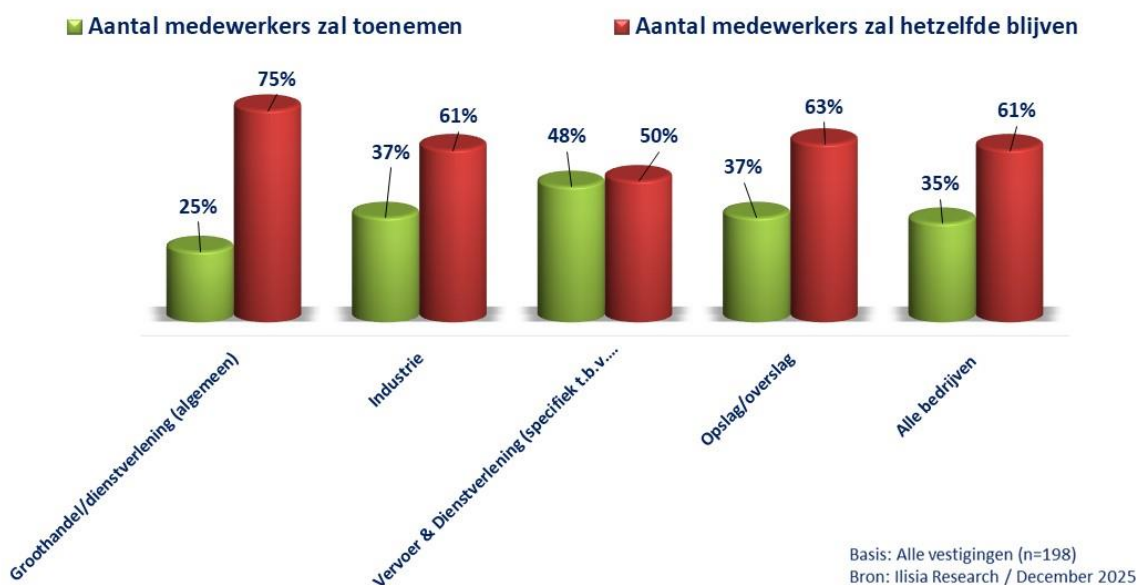
In de komende 6 maanden verwacht 61% van de bedrijven een stabilisatie van hun werkgelegenheid, terwijl 35% van de bedrijven wel een toename van hun werknemersbestand verwacht. De cijfers zijn vergelijkbaar met de verachtingen van de laatste 2 metingen.

Het percentage bedrijven dat in de komende 6 maanden afname van hun werknemersbestand verwacht blijft ook dit jaar beperkt op 4% (2024: 3%).

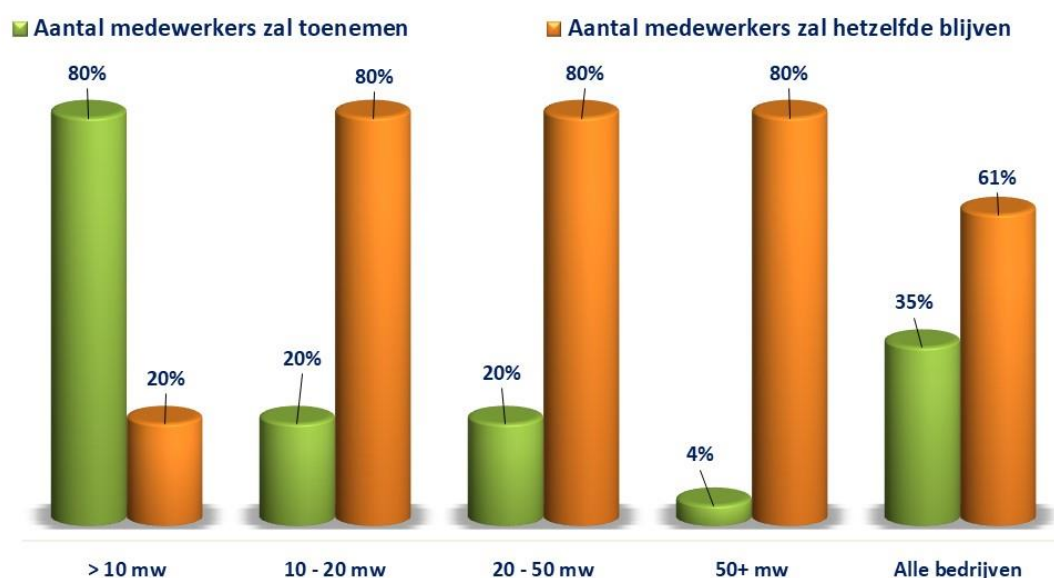
De verwachting van de bedrijven over de ontwikkeling van de werkgelegenheid op de middellange termijn (komende 2 jaar) is minder positief dan vorig jaar. 48% van alle bedrijven verwacht een toename van het aantal medewerkers (2024: 59%; 2023: 63%; 2022: 50%; 2021: 37%).

Op de volgende 2 pagina's worden de bovenstaande grafisch weergegeven. De resultaten per deelvraag worden gesegmenteerd naar branche (pagina 24) en ook naar bedrijfsgrootte (pagina 25).

Verwachting ontw. aantal medewerkers 1ste helft 2026 Resultaten gesegmenteerd naar branche

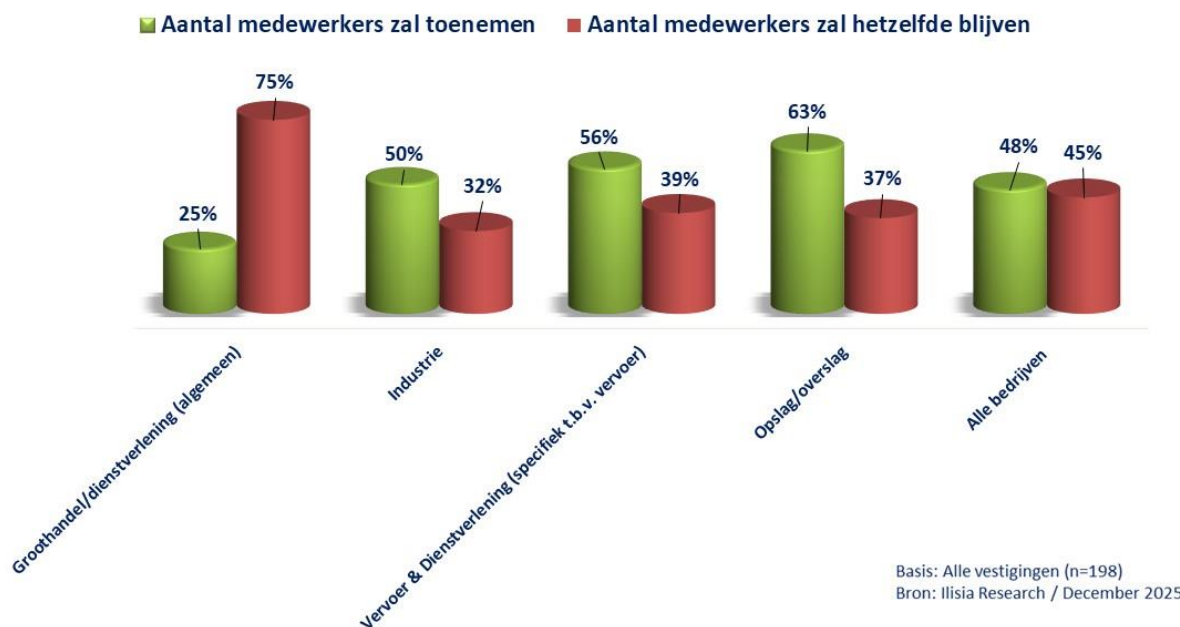


Verwachting ontwikkeling aantal medewerkers 1ste helft 2026 Resultaten gesegmenteerd naar werknemersklasse

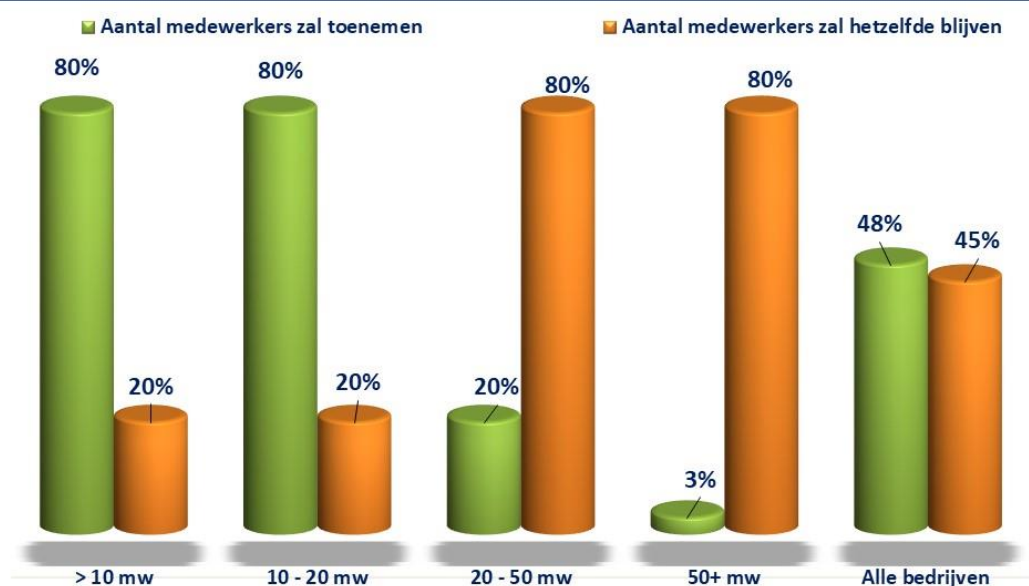


Basis: Alle vestigingen (n=198)
Bron: Ilisia Research / December 2025

Verwachting ontwikkeling aantal medewerkers 2026/2027 Resultaten gesegmenteerd naar branche



Verwachting ontwikkeling aantal medewerkers 2026-2027 Resultaten gesegmenteerd naar werknemersklasse



Basis: Alle vestigingen (n=198)
Bron: Ilisia Research / December 2025

3.8 Personeelsbehoefte

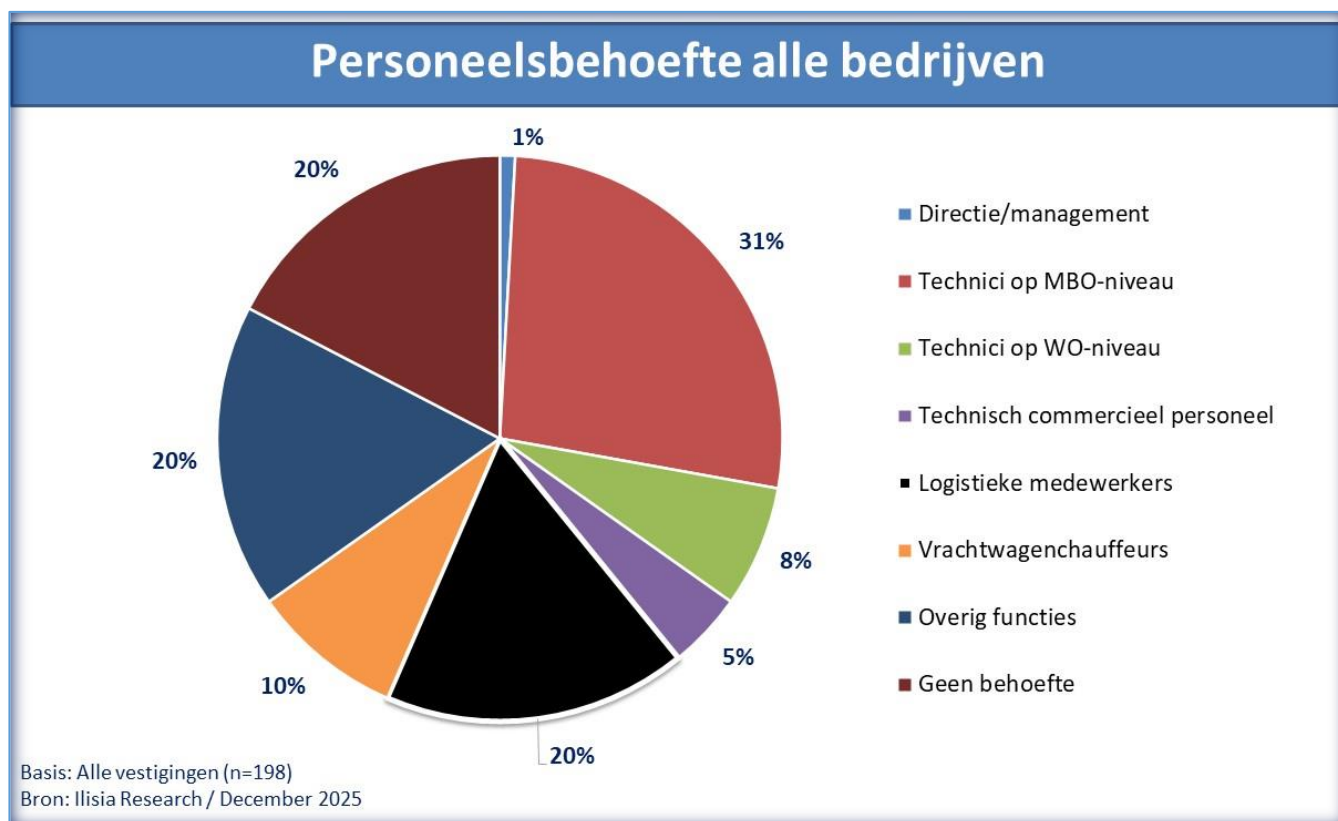
Om een concreter beeld van de actuele werkgelegenheidsvraagstukken te verkrijgen worden er een aantal vragen aan dit onderzoek toegevoegd. De vragen gaan over:

- De behoefte van de bedrijven in het Haven- en industriegebied Moerdijk aan specifieke functionarissen
- De behoefte en het gemak om aan stagiaires te komen en
- Het aantal openstaande vacatures en hoeveel weken het duurt deze te vervullen

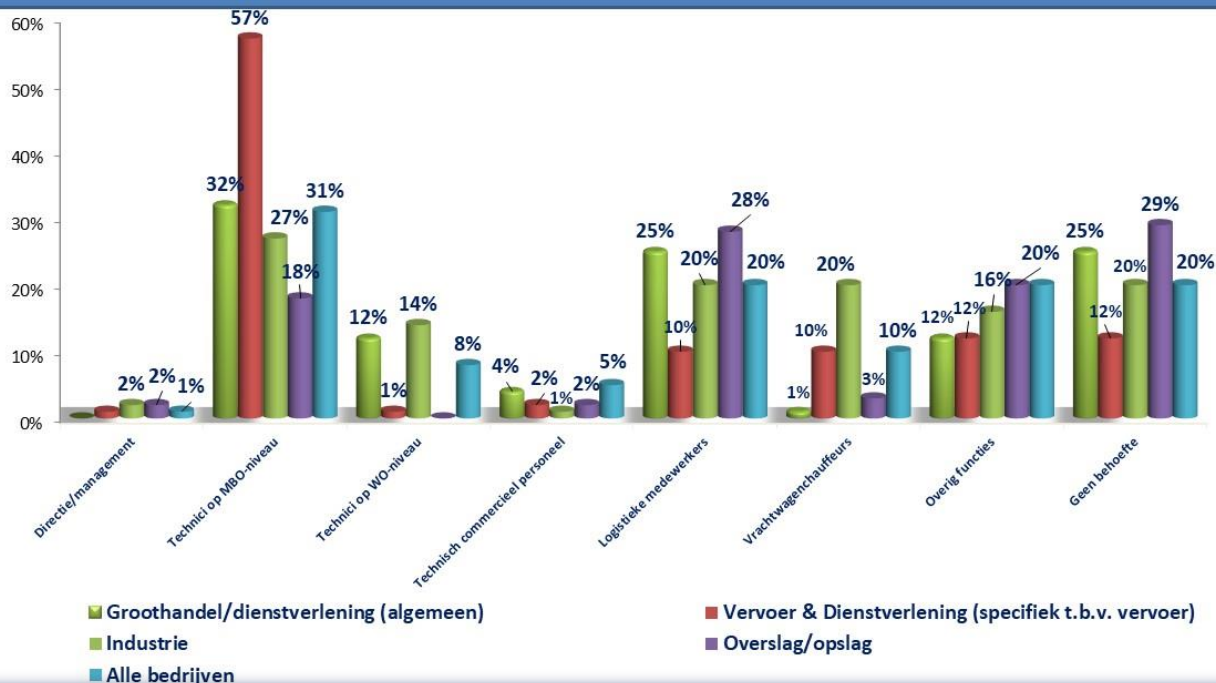
3.8.1 Behoeftte aan specifieke functionarissen

De behoefte binnen de bedrijven aan directie- en managementleden, zowel binnen kleine als grote bedrijven, is met 1% nihil te noemen. Het percentage bedrijven dat in 2025 geen behoefte aan personeel heeft, bedraagt nu 20% (2024: 16%; 2023: 20%; 2022: 40%; 2021: 30%). Technici op MBO-niveau (31%, 2024: 37%, 2023: 39%; 2022: 43%) en logistieke medewerkers (20%, 2024: 23%; 2023: 28%; 2022: 30%) zijn het meest gezochte groepen functionarissen.

Op deze en de volgende pagina wordt de behoefte van de bedrijven aan specifieke type functionarissen getoond, eerst op totaal niveau en vervolgens gesegmenteerd naar branche.



Aan welke functionarissen is er behoefte in 2026: Resultaten gesegmenteerd naar branche



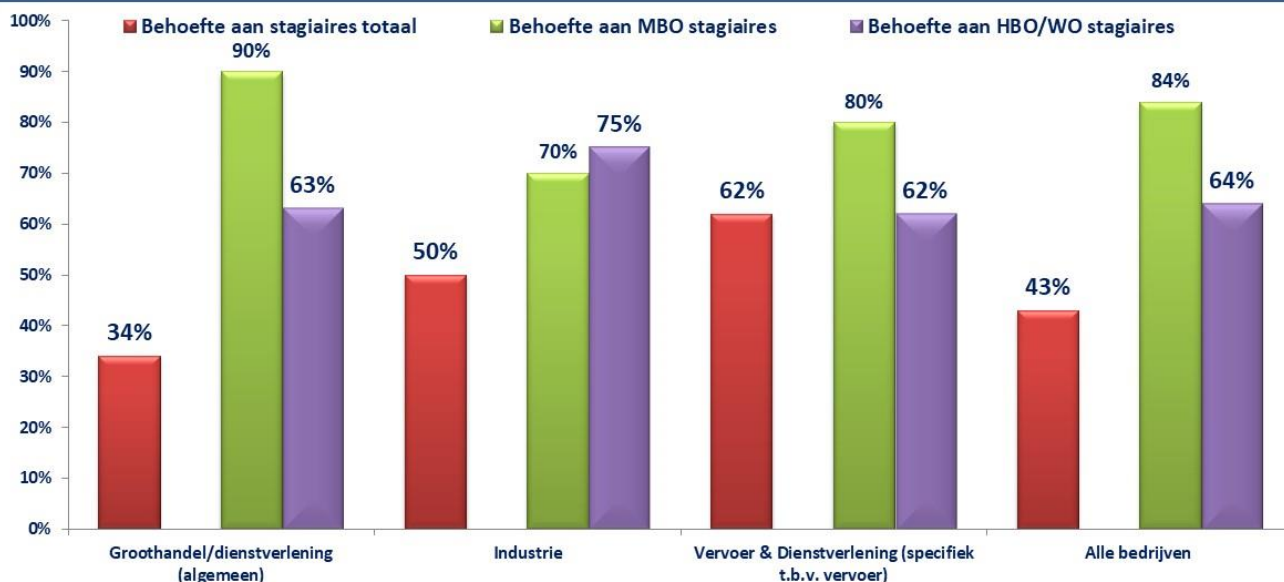
3.8.2 Behoeftte aan stagiaires

De behoefte aan stagiaires daalt licht in 2025 t.o.v. vorig jaar. Ongeveer 43% van alle bedrijven geeft aan behoefte aan stagiaires te hebben. Uit de cijfers van de onderstaande tabel wordt het duidelijk dat er in 2025 de allerkleinste bedrijven meer behoefte aan stagiaires hebben.

Behoeftte aan stagiaires	Minder dan 20 medewerkers	Tussen 10 en 20 medewerkers	Tussen 20 en 50 medewerkers	Tussen 50 en 100 medewerkers	Meer dan 100 medewerkers	Alle bedrijven
Ja						
(Tussen haakjes 2024 cijfer)	34% (27%)	44% (45%)	42% (50%)	55% (75%)	80% (85%)	44% (51%)

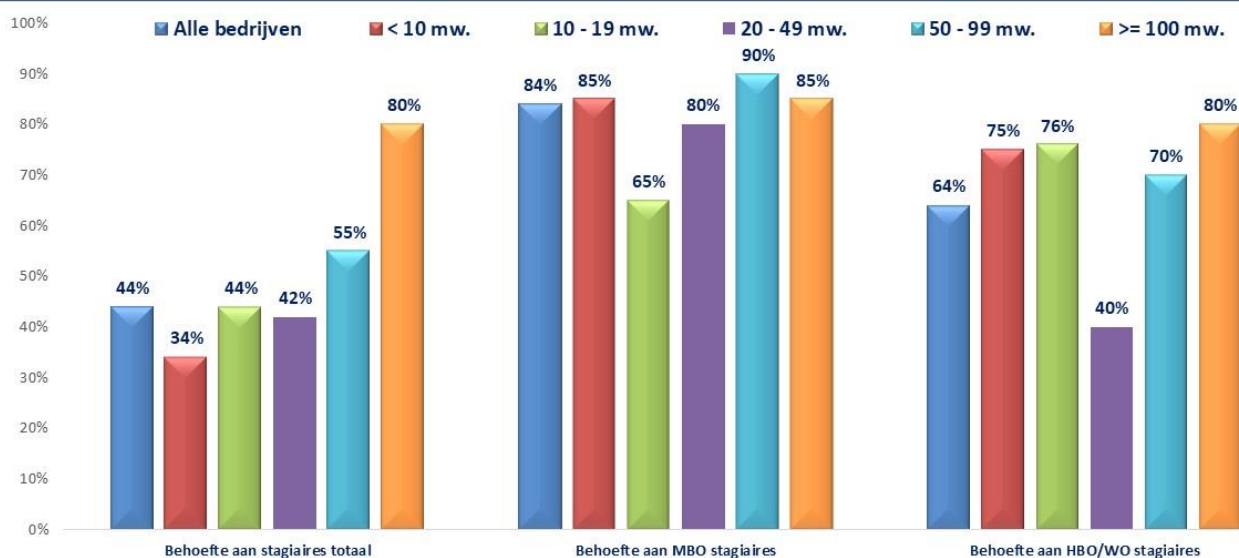
84% (2024: 94%) van alle bedrijven heeft structureel behoefte aan stagiaires op MBO-niveau, dit cijfer is significant lager dan vorig jaar. De behoefte aan HBO/WO stagiaires groeit daartegen naar 64% (2024: 54%). Het vinden van stagiaires is in 2025 moeilijker worden, zeker voor bedrijven in de vervoerssector. De industriële bedrijven doen het, wat dit betreft, aanzienlijk beter. In de grafieken op de volgende pagina's worden de naar branche en werknemersklasse resultaten getoond.

Opleidingsniveau gezochte stagiaires



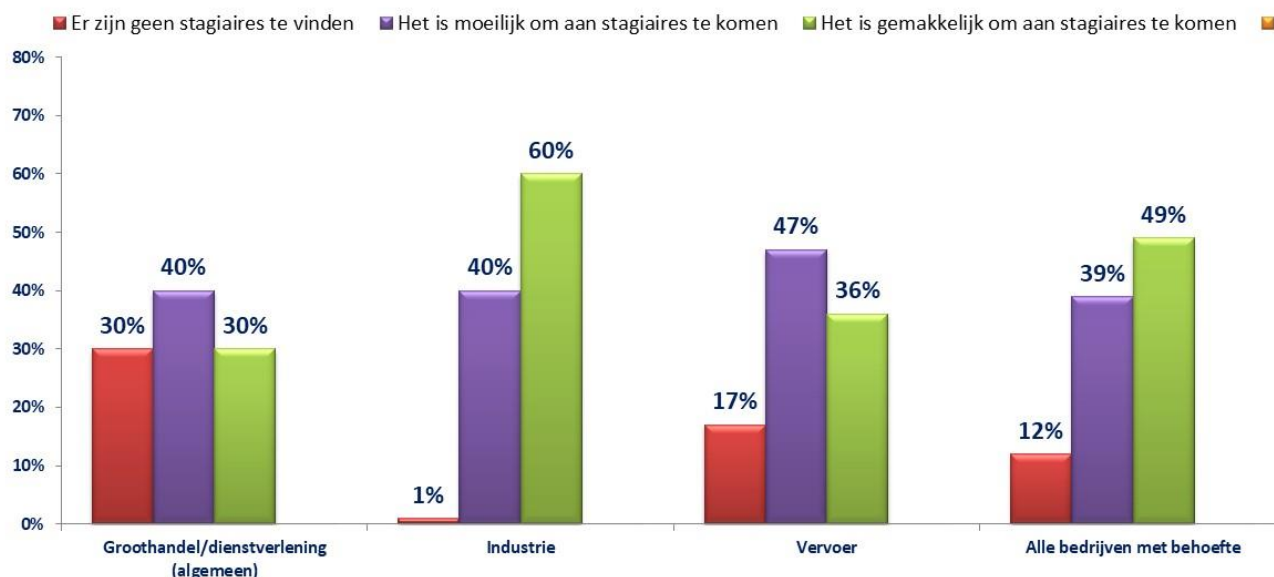
Basis: Alle vestigingen met behoefte aan stagiaires (n=85)
Bron: Ilisia Research / December 2025

Opleidingsniveau gezochte stagiaires Resultaten gesegmenteerd naar werknemersklasse



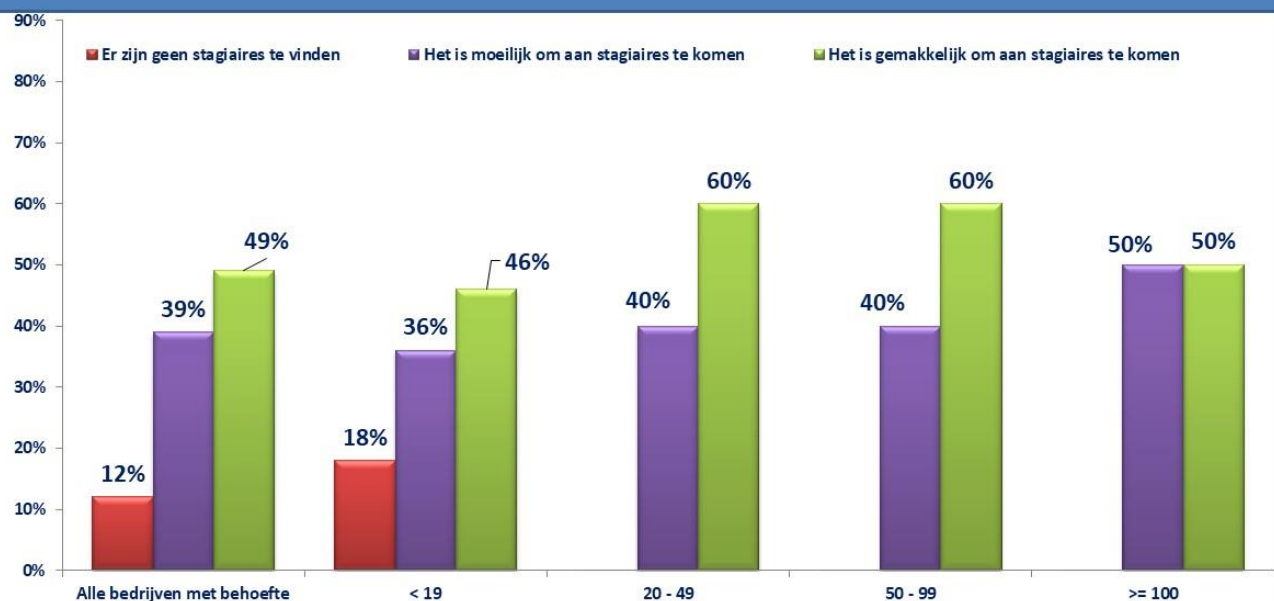
Basis: Alle vestigingen met behoefte aan stagiaires (n=85)
Ilisia Research / December 2025

Hoe gemakkelijk is het om aan stagiaires te komen



Basis: Alle vestigingen met behoefte aan stagiaires (n=85)
Bron: Ilisia Research / December 2025

Hoe gemakkelijk is het om aan stagiaires te komen (2)



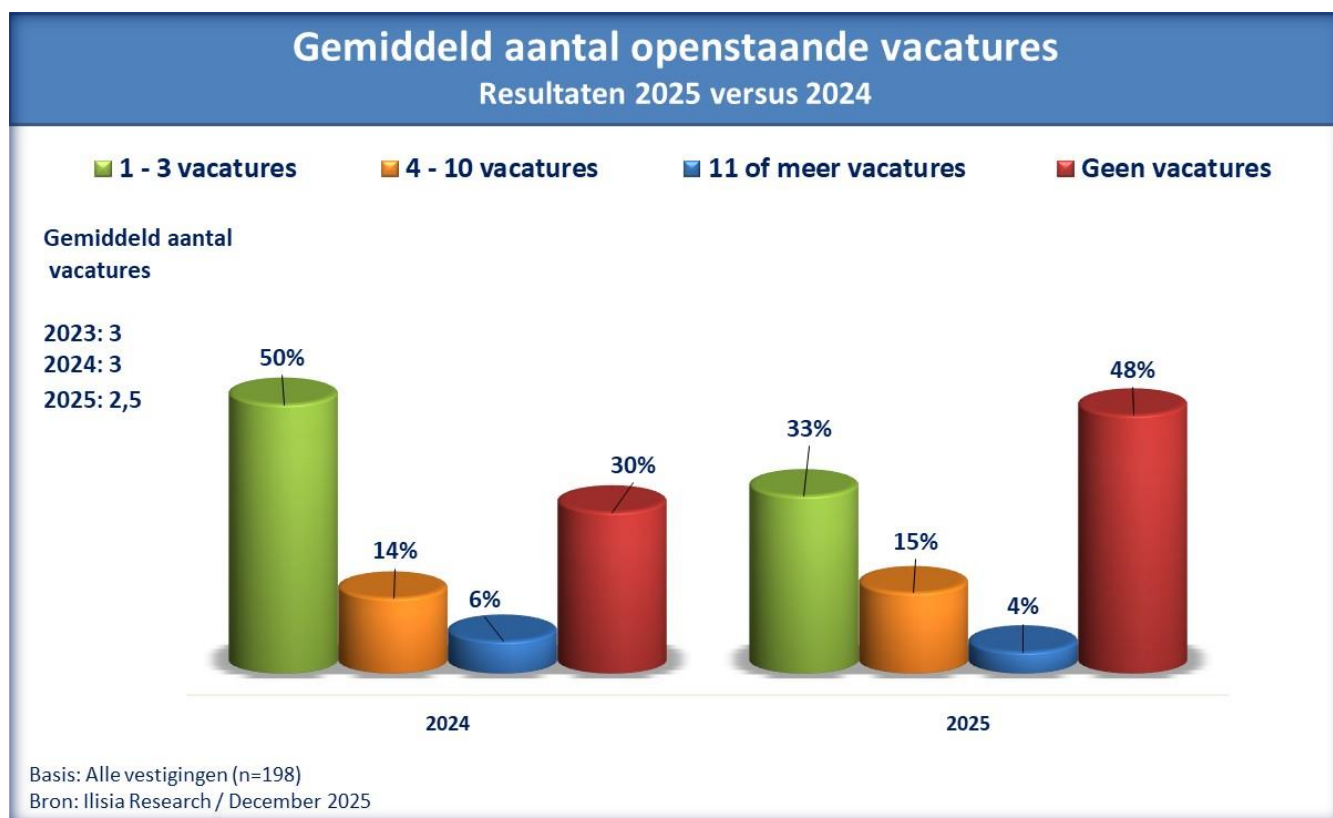
Basis: Alle vestigingen met behoefte aan stagiaires (n=85)
Bron: Ilisia Research / December 2025

3.9 Vacatureontwikkeling

Om meer inzicht in het aantal en ontwikkeling van de openstaande vacatures binnen de bedrijven in het Haven- en industriegebied Moerdijk worden de volgende vragen gesteld:

- Hoe groot is nu het aantal openstaande vacatures binnen uw bedrijf?
- Hoelang duurt het gemiddeld om uw openstaande vacatures in te vullen?

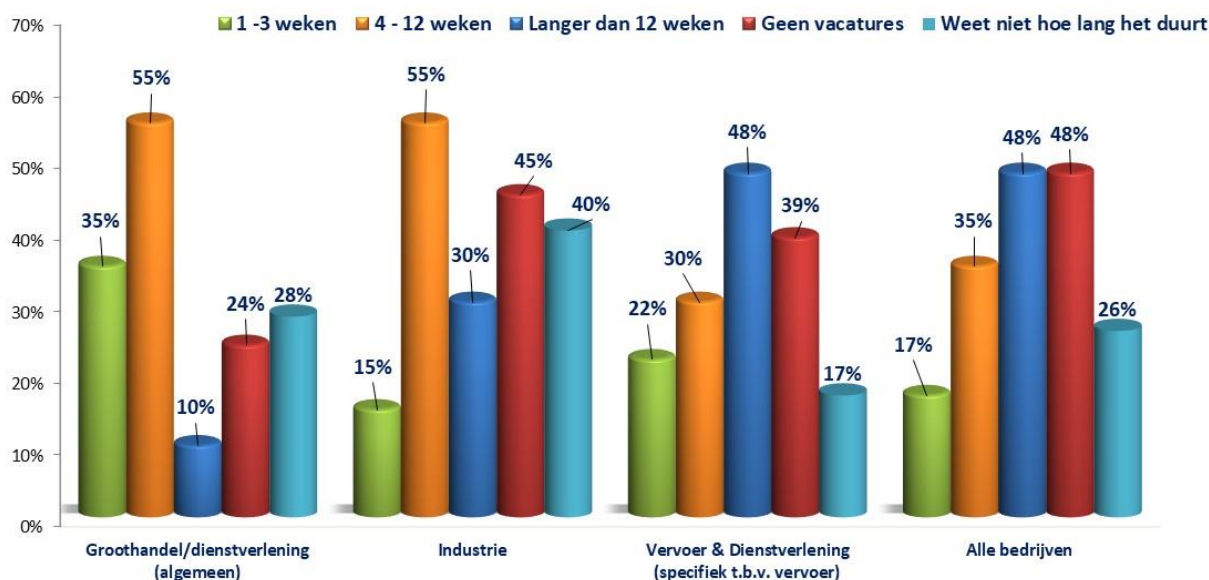
Het aandeel bedrijven zonder vacatures is significant groter in 2025 vergeleken met 2024, zie grafiek hieronder:



In de grafieken op de volgende pagina worden deze resultaten gesegmenteerd naar branche en bedrijfsgrootte.

Gemiddeld aantal weken invulling openstaande vacatures

Resultaten gesegmenteerd naar branche

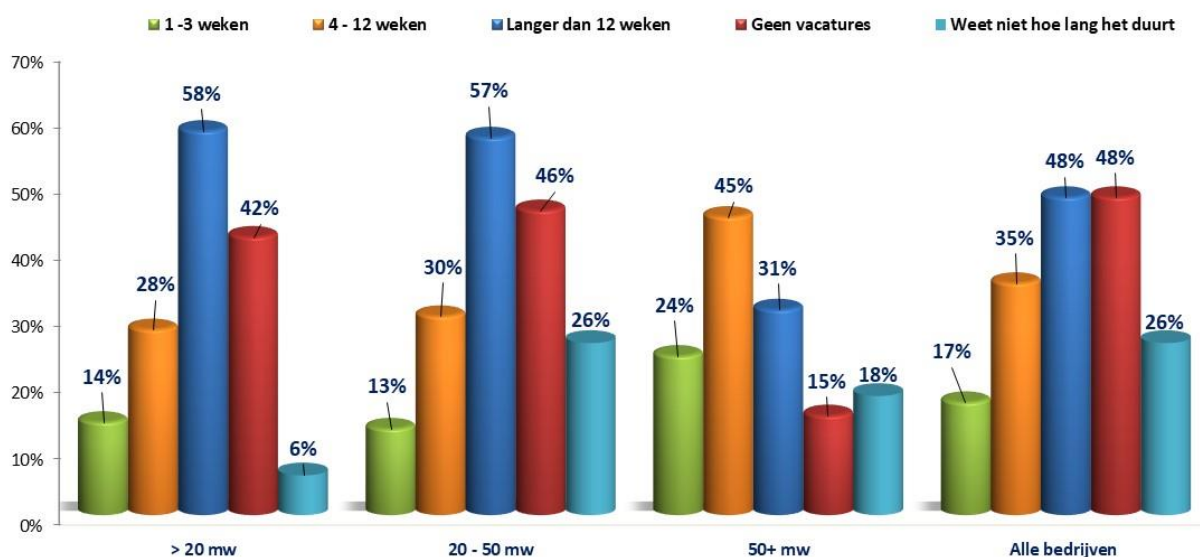


Basis: Alle vestigingen (n=198)

Bron: Ilisia Research / December 2025

Gemiddeld aantal weken invulling openstaande vacatures

Resultaten gesegmenteerd naar bedrijfsgrootte



Basis: Alle vestigingen (n=198)

Bron: Ilisia Research / December 2025

Op basis van deze cijfers wordt het totaal aantal openstaande vacatures in Haven- en industriegebied Moerdijk geschat op ongeveer 650 vacatures.

Het vullen van de openstaande vacatures lijkt iets moeilijker te worden. Gemiddeld duurt het 11 weken voordat een vacature ingevuld is. Het vervullen van 48% (2024:40%; 2023: 39%; 2022: 33%; 2021: 40%) van alle vacatures duurt het langer dan 3 maanden.